

Technisch Beleidsplan

v.v. Dwingeloo

(Rev. 2.0, 23-08-2022, seizoen 2022-2023)





Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord.....	3
1. Inleiding.....	4
2. v.v. Dwingeloo.....	5
2.1 Missie.....	5
2.2 Visie.....	5
2.3 Cultuur.....	5
2.4 Doelstelling.....	6
2.5 Ledenbestand.....	6
3. Technische Commissie.....	7
3.1 Doelstelling.....	7
3.2 Toepasbaar verantwoordelijkheidsgebied.....	7
3.3 Taken TC.....	7
3.3.1 Overleggen.....	8
3.4 Samenstelling (Rollen en Verantwoordelijkheden).....	8
3.4.1 Voorzitter TC.....	8
3.4.2 Secretaris TC.....	9
3.4.3 Lid TC.....	9
3.5 Communicatie.....	9
4. Technisch Beleidsplan.....	10
4.1 Doelstelling.....	10
4.2 Ambities.....	10
4.2.1 Prestatie-elftallen.....	10
4.2.2 Restsenioren.....	11
4.2.3 7x7 Teams.....	11
4.3 Beoogde speelwijze.....	11
4.4 Aanstelling Trainers Prestatie-elftallen.....	12
4.4.1 Evalueren.....	12
4.5 Indelingsbeleid.....	13
4.5.1 Prestatie-elftallen.....	13
4.5.2 Restsenioren elftallen.....	13
4.5.3 7x7 teams.....	13
4.5.4 Tussentijdse aanmeldingen.....	14
4.5.5 Afmeldingen/opzegging lidmaatschap.....	14
4.6 Inzet en gebruik spelers binnen de vereniging.....	15
4.6.1 Inzetmatrix.....	15
4.6.2 Afstemming inzet spelers.....	16
Bijlage 1 Ledenbestand seizoen 2020-2021.....	17



Voorwoord

Dit document verwoord het voetbaltechnisch beleidsplan van v.v. Dwingeloo welke is opgesteld door de Technische Commissie (TC). Het plan beschrijft de opbouw van het actief voetballende deel van de vereniging, de opbouw van de TC (incl. rollen en toegekende taken en verantwoordelijkheden) en uiteindelijk ook de verschillende voetbal-technische aspecten welke bij de voetbalsport komen kijken. De TC zal jaarlijks het beleidsplan herzien en daar waar nodig wijzigingen aanbrengen.

Het beleidsplan is ter beoordeling aan het Hoofdbestuur voorgelegd en goedgekeurd en voldoet daarmee aan het Beleid- en Ontwikkelplan v.v. Dwingeloo 2019-2021.

Technische Commissie v.v. Dwingeloo, december 2021



1. Inleiding

V.v. Dwingeloo is in 1946 opgericht en is sindsdien een vereniging welke in Dwingeloo en de daaromheen liggende buurtschappen een sportieve en sociale verbindende functie heeft. Over het algemeen zijn leden van de vereniging woonachtig in de voormalige gemeente Dwingeloo, maar recentelijk komen nieuwe leden ook steeds meer uit omliggende dorpskernen of gemeentes. Net als veel andere verenigingen heeft ook v.v. Dwingeloo te maken met een teruglopend ledenaantal. Echter in vergelijking met vergelijkbare dorpskernen (vooral binnen de gemeente Westerveld) staat de vereniging er nog steeds goed voor. In de afgelopen jaren heeft met name het dames- en meisjesvoetbal een flinke groei doorgemaakt binnen de vereniging wat ervoor gezorgd heeft dat er een aanzienlijk ledenbestand bleef bestaan. De ontwikkeling van 7x7 voetbal, ook wel 35+ voetbal genoemd, heeft ervoor gezorgd dat er minder leden in de desbetreffende leeftijdscategorie het lidmaatschap opzeggen.

In het verenigings-overkoepelende Beleid- en Ontwikkelplan is gedefinieerd dat elke commissie binnen de vereniging een eigen deel-beleidsplan opstelt. Dit Technisch Beleidsplan is, ten aanzien van de Technische Commissie, het resultaat daarvan. Het plan betreft het senioren gedeelte van de vereniging, inclusief Damesteam en 7x7 teams, aangezien het beleidsplan ten aanzien van jeugdteams onder verantwoordelijkheid van de Jeugd Commissie valt.

Het Technisch Beleidsplan is een verwoording van een groot aantal afspraken en processen welke binnen de vereniging reeds gehanteerd werden. Om het document tot stand te kunnen brengen is input gevraagd aan verschillende partijen binnen de vereniging, w.o. de voorgaande TC, hoofdbestuur, trainers en leiders, etc. etc.. Daarnaast zijn er aanvullingen en wijzigingen aangebracht naar inzicht van de in september 2020 geïnstalleerde Technische Commissie. Het beleidsplan is ter evaluatie en accordering aan het hoofdbestuur voorgelegd. De TC zal jaarlijks het Technisch Beleidsplan evalueren en daar waar nodig aanpassen.

Het Technisch Beleidsplan is opgesteld met als doel om 'randvoorwaarden te creëren om bij te dragen aan het beter maken van spelers en het optimaliseren van het spelplezier'. Verder voorziet het in een eenduidig beleid op voetbaltechnisch gebied zodat alle betrokken partijen binnen de vereniging duidelijkheid wordt verschaft omtrent processen, afspraken en verwachtingen.

Het beleidsplan bestaat uit een drietal inhoudelijke hoofdstukken, elk met een aantal sub-hoofdstukken of paragrafen. Hoofdstuk 2 geeft een toelichting op de voetbalvereniging als geheel. Hierin wordt o.a. besproken wat de doelstelling van de vereniging is, wat de opbouw van het ledenbestand is van spelende leden en uit welke senioren teams de vereniging bestaat.

Hoofdstuk 3 geeft een organisatorische beschrijving van de Technische Commissie. De verschillende taken welke onder verantwoordelijkheid van de TC vallen worden besproken alsmede de diverse rollen en verantwoordelijkheden hierin.

Hoofdstuk 4 beschrijft uiteindelijk het inhoudelijke voetbaltechnische beleid. Zo wordt onder andere de ambitie per team toegelicht, de beoogde speelwijze verwoord en het indelingsbeleid uiteengezet.

2. v.v. Dwingeloo

In de dorpskern Dwingeloo, met haar bijbehorende buurtschappen, binnen de gemeente Westerveld, en steeds vaker ook daarbuiten, fungeert de voetbalvereniging Dwingeloo voor veel mensen als een organisatie met een sportief doel. Daarnaast heeft het ook een sociaal maatschappelijke functie. Leden, spelend of niet-spelend, vrijwilligers, supporters en andere betrokkenen komen samen om te kunnen genieten van de voetbalsport in al zijn facetten. Er kan op prestatief niveau of op recreatief niveau worden gevoetbald, vrijwilligerswerk kan worden uitgevoerd in zowel ondersteunende als uitvoerende taken en spelers en teams kunnen worden aangemoedigd om zoveel mogelijk plezier te beleven of een zo goed mogelijk resultaat te kunnen behalen.

2.1. Missie

In het verenigings-overkoepelende Beleid- en ontwikkelplan v.v. Dwingeloo 2019-2021 is de missie van v.v. Dwingeloo als volgt opgesteld:

“VV Dwingeloo wil een toonaangevende regionale voetbalvereniging zijn op het gebied van:

- plezier in voetbal van jong tot oud en voor dames en heren;
- een representatief standaard team dat uitkomt in de zondagcompetitie waarvan de meerderheid bestaat uit eigen jeugdspelers, die speelt met passie en teamgeest .
- een goed uitgerust jeugdopleidingsprogramma;
- sportief en voorbeeld gedrag binnen en buiten de velden;
- het hebben van een representatieve en duurzame accommodatie “sportpark de Hulsebosch”

2.2. Visie

Ook geeft het Beleid- en ontwikkelplan een inzicht in de visie die gedragen wordt binnen de vereniging:

“Binnen de voetbalsport is er in de regio ruimte voor een vereniging die staat voor prestatie en recreatie met aandacht voor het dorpsgevoel en regionale betekenis en aantrekkingskracht. Voor onze selectieteams betekent dit dat prestatie voorop staat en dat spelen op een zo hoog mogelijk niveau wordt nagestreefd, houding en gedrag liggen hiermee in lijn. Voor de overige teams staat plezier in het voetbal op een voor hen passend niveau voorop met een juiste balans tussen prestatie en recreatie.

Voorwaarden hierbij zijn: Een professionele organisatie met de juiste mensen op de juiste plek. Het hebben en onderhouden van een financieel gezonde uitgangspositie, een positief imago. Een open cultuur die mogelijk maakt vernieuwend te zijn. Het hebben en houden van goede relaties met interne en externe stakeholders.”

2.3. Cultuur

Binnen v.v. Dwingeloo wordt er naar gestreefd om binnen een situatie waarin iedereen zich veilig en prettig voelt de voetbalsport te kunnen beoefenen. Dit wordt met name geprobeerd te bereiken door de voorwaarden plezier en vertrouwen te creëren zodat een cultuur ontstaat waarin prestaties verbeteren, sportiviteit toeneemt, meer (jeugd)spelers lid blijven en het aantal vrijwilligers groeit.

Er wordt mede een cultuur nagestreefd waarin prestaties worden neergezet in een sportieve sfeer. Dit wordt ondersteund door het toepassen van normen en waarden tijdens en na het beoefenen van de voetbalsport en voetbal gerelateerde functies/taken. Deze normen en waarden laten zich vertalen in een aantal algemene gedragsregels welke in verschillende documenten binnen de vereniging zijn terug te vinden. Deze zijn o.a.:

- respect voor mede- en tegenspelers, scheidsrechters, assistent scheidsrechters, trainers, (bege)leiders, vrijwilligers, bestuursleden, ouders/verzorgers enz.
- open communicatie
- eerlijk en fatsoenlijk in handelen, houding en gedrag
- verantwoordelijkheid voor het eigen gedrag binnen de vereniging
- alcohol is in de kleedkamer niet toegestaan
- roken in en om het sportcomplex is niet toegestaan, behalve op de daartoe aangewezen locaties
- drugsgebruik/bezit in en om het sportcomplex is niet toegestaan.

Het naleven van de gedragsregels door de leden van de vereniging is zowel een persoonlijke als gezamenlijke verantwoordelijkheid waarbij het elkaar aanspreken op het niet naleven van deze regels zeer wenselijk is.



2.4. Doelstelling

De doelstelling van v.v. Dwingeloo staat vermeld in de statuten van de vereniging en laat zich als volgt omschrijven:

“..het doen beoefenen en bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen”

Dit wordt o.a. getracht te bereiken door deelname aan georganiseerde wedstrijden en evenementen of door zelf evenementen op het gebied van voetbalsport te organiseren.

2.5. Ledenbestand

Voetbalvereniging Dwingeloo is in de gemeente Westerveld een van de grotere sportverenigingen met een aanzienlijk hoeveelheid leden. In *Bijlage 1 Ledenbestand 2022-2023* wordt uiteengezet hoe het ledenbestand is opgebouwd met betrekking tot spelende leden, met welke teams v.v. Dwingeloo deelneemt in competitieverband en op welk niveau deze teams spelen.



3. Technische Commissie (TC)

Binnen de vereniging zijn een aantal commissies actief op verschillende gebieden. Deze commissies acteren allen onder verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur. De Technische Commissie is er daar een van en is verantwoordelijk voor het voetbaltechnische beleid van de vereniging. Deze commissie houdt zich o.a. bezig met het selectiebeleid, de aanstelling van trainer/coaches binnen selectieteams en andere zaken die betrekking hebben op voetbal-inhoudelijk gebied.

3.1. Doelstelling

De doelstelling van de TC kan als volgt worden omschreven:

“het opstellen, controleren en up-to-date houden van een voetbaltechnisch beleid binnen v.v. Dwingeloo alsmede toezien op de juiste uitvoering van het betreffende beleid”.

Om aan deze doelstelling te kunnen voldoen zijn randvoorwaarden benodigd welke worden uiteengezet in dit beleidsplan in Hoofdstuk 4.

3.2. Toepasbare verantwoordelijkheidsgebied

De TC is in eerste instantie verantwoordelijk de voetbaltechnische aspecten zoals hierboven en -onder omschreven ten aanzien van alle senioren teams binnen de vereniging. Voor de jeugdteams is de Jeugd Commissie (JC) verantwoordelijk gesteld voor het technische beleidsplan.

Er zal op regelmatige basis overleg zijn tussen de twee commissies om te verzekeren dat beide beleidsplannen voldoende op elkaar aansluiten en elkaar ondersteunen. Door een lid vanuit de JC als vast lid in de Technische Commissie op te nemen (zie 3.4.3.) is dit gewaarborgd.

Verder heeft de TC heeft een adviserende rol bij de aanstelling van trainers voor prestatie-elftallen, de eindverantwoordelijkheid en beslissingsbevoegdheid in deze ligt bij het Hoofdbestuur.

3.3. Taken TC

Hieronder volgt een opsomming van de verschillende taken welke onder verantwoordelijkheid van de TC vallen.

- Het opstellen en bijstellen van het technisch beleidsplan van v.v. Dwingeloo, met hierbij nadrukkelijke aandacht voor de voetbaltechnische en-tactische zaken.
- Het toezien op de juiste toepassing van het technisch beleidsplan binnen de v.v. Dwingeloo.
- Het opstellen en hanteren van de jaarplanning van de TC.
- Het voeren van aanstellingsgesprekken met potentiële nieuwe trainers voor de (senioren) prestatie-elftallen.
- Het adviseren van het bestuur aangaande het aanstellen van trainers voor de (senioren) prestatie-elftallen.
- Het voeren van evaluatiegesprekken met trainers van de (senioren) prestatie-elftallen.
- Het (samen met de trainers/leiders) zorg dragen voor de nieuwe indeling van alle senioren teams, Dames elftal en 7x7 teams.
- Het communiceren van de teamindeling, en eventuele tussentijdse wijzigingen hierop, aan de PR & Communicatie commissie t.b.v. publicatie op de website.
- *Het coördineren van de (interne) scouting.*
- Het zorgdragen voor het, eventueel vervroegd, doorstromen van jeugdspelers/-speelsters naar senioren/dames team(s).
- Het organiseren van spelersverzorging, met name t.b.v. de 1^e selectie
- Het aanstellen van leiders en assistent Scheidsrechters voor de diverse teams (aan het begin van het seizoen, gedurende het seizoen zijn de diverse teams zelf verantwoordelijk voor (tijdelijke) vervanging)
- Het bepalen (in overleg met trainers/leiders) van het geschikte competitieniveau voor verschillende teams en communiceren naar de secretaris van het hoofdbestuur



- Het opstellen van voetbaltechnisch gerelateerde persberichten
- Het opstellen van vacaturetekst t.b.v. aanstelling van een (hoofdtrainer)
- Het adviseren van het hoofdbestuur in geval van direct aan voetbal gerelateerde tucht-/ordekwesties binnen de vereniging. Ten aanzien van overige tucht-/ordekwesties (zoals bijvoorbeeld (herhaaldelijk) niet volgen van de gedragsrichtlijnen) speelt de TC geen rol en wordt dit direct door het hoofdbestuur afgehandeld.
- Het mede signaleren en initiëren van kansen voor het opzetten van nieuwe competitievormen
- Het in stand houden van een poule met clubscheidsrechters t.b.v. seniorenteams en indien nodig coördineren inzet scheidsrechters.

Het coördineren van scheidsrechters voor reguliere teams/wedstrijden behoort niet tot de taken van de TC. Dit ligt bij de scheidsrechters-coördinator.

3.3.1 Overleggen

Binnen de vereniging zijn diverse commissies actief met allen een eigen overleg/communicatie structuur. Leden van de TC kunnen eventueel deelnemen aan dergelijke overleggen. Hieronder een opsomming van een aantal vergaderingen met daarbij deelnemers vanuit de TC en de termijn waarop dergelijke overleggen plaatsvinden.

- | | |
|--|------------------------------------|
| - Overleg Technische Commissie: | 1x per maand |
| - Bestuursvergadering: | 1x per maand (VZ TC) |
| - Brede overleg: | 1x per 3 maanden (1 lid uit de TC) |
| - Overleg met trainers/leiders 1 ^e , 2 ^e , JO19: | 1x per 3 maanden |
| - Overleg leiders restsenioren, Dames, 7x7: | (2x/jaar) |
| - Bemiddeling trainers vs. spelers/ouders of speler vs. speler indien noodzakelijk | |
| - Eventuele ad-hoc overleggen indien een situatie daar om vraagt | |
| - Jaarlijks overleg met alle leiders/trainers van de senioren teams om het beleidsplan door te nemen (indien wijzigingen van het plan daartoe aanleiding geven). | |

De verschillende planbare overleggen worden aan het begin van het voetbalseizoen vastgelegd in de jaarkalender.

3.4. Samenstelling (Rollen en Verantwoordelijkheden)

De TC bestaat tenminste uit 3 leden, waaronder tenminste een voorzitter en een secretaris, welke allen lid of donateur dienen te zijn van de vereniging maar niet per definitie een andere functie (spelend of niet spelend) binnen de vereniging hoeven uit te voeren.

Benoeming van de TC leden geschied op vrijwillige basis en in eerste instantie voor een termijn van 3 jaar, analoog met de benoemingstermijn voor een bestuurlijke functie binnen de vereniging.

Hieronder volgen de verschillende rollen binnen de TC met daarbij de beoogde taken/verantwoordelijkheden. Hierbij wordt opgemerkt dat de betreffende leden, belast met bepaalde taken/verantwoordelijkheden, niet de enige binnen de TC zijn die daarvan kennis zal hebben en daarover zal beslissen dan wel uitspraken doet. De commissie bestaat uit meerdere leden welke elkaar ondersteunen en gezamenlijk tot adviezen en/of besluiten komen.

3.4.1. Voorzitter TC

- afgevaardigde hoofdbestuur (feed-forward/feedback)
- algemene coördinatie Technische Commissie
- voorbereiden (inhoudelijk) en voorzitten TC vergaderingen
- voeren / bijwonen aanstellingsgesprekken contract- (jeugd)trainers
- voeren / bijwonen evaluatiegesprekken contract- (jeugd)trainers
- primair aanspreekpunt voor spelers en (bege)leiding van de A en B selectie
- indeling A en B selectie opstellen samen met trainers/leiders prestatie-elftallen
- mede verantwoordelijk voor Technisch Beleid

3.4.2. Secretaris TC

- contactpersoon correspondentie secretaris hoofdbestuur, jeugdbestuur (secretaris en Technisch Jeugdcoördinator), PR & Communicatie commissie en trainers/leiders senioren elftallen (alle)
- inventarisatie seniorenleden t.b.v. teamindeling
- voorbereiden en notuleren TC vergaderingen
- verspreiden notulen naar stakeholders
- primair aanspreekpunt voor spelers en (bege)leiding van de rest senioren
- indeling restsenioren opstellen samen met leiders restsenioren
- jaarplanning opstellen
- voeren / bijwonen aanstellingsgesprekken contract- (jeugd)trainers
- voeren / bijwonen evaluatiegesprekken contract- (jeugd)trainers
- mede verantwoordelijk voor Technisch Beleid
- opstellen/aanpassen/updaten Technisch Beleidsdocument
- Deelname 'breed overleg' (afwisselend met leden TC)

3.4.3. Lid TC

Onderstaande taken kunnen worden verdeeld over verschillende leden van de TC (indien de TC meer dan 1 lid heeft naast de VZ en de secr.).

- afgevaardigde Jeugdcommissie (feed-forward/ feedback)
- contactpersoon contract (jeugd)trainers prestatie-elftallen
- primair aanspreekpunt voor spelers en (bege)leiding van de 7x7 teams
- primair aanspreekpunt voor spelers en (bege)leiding van het dames elftal
- indeling 7x7 teams opstellen samen met leiders
- indeling dameselftal opstellen samen met trainer/leider
- coördineren (vervroegde) doorstroming jeugdleden naar senioren
- deelnemen aan TC vergaderingen
- voeren / bijwonen aanstellingsgesprekken contract- (jeugd)trainers
- voeren / bijwonen evaluatiegesprekken contract- (jeugd)trainers
- mede verantwoordelijk voor Technisch Beleid
- Deelname 'breed overleg' (afwisselend met andere leden/secretaris TC)

3.5. Communicatie

De Technische Commissie kan gebruik maken van diverse communicatiemiddelen zodat de taken uitgevoerd kunnen worden, zoals daaronder:

- regelmatig overleg (in principe 4 wekelijks, eventueel vaker of minder vaak wanneer nodig), eventueel incl. tijdelijke leden
- verslaglegging van regelmatig overleg middels Notulen (incl. Actielijst)
- Jaarkalender
- regelmatige feedback tussen Hoofdbestuur, JC en TC
- rapportering; op regelmatige basis zal de TC verantwoording afleggen aan het Hoofdbestuur middels deelname aan bestuursvergaderingen (VZ) en het aanleveren van de Notulen van TC vergaderingen (secretaris TC -> www.vvDwingeloo.nl). Verder zal er t.b.v. de jaarlijkse rapportering van het Hoofdbestuur aan de ALV een kort verslag worden opgesteld omtrent de resultaten van de verschillende teams in het voorgaande seizoen en eventueel verdere noemenswaardige voetbaltechnische aspecten.
- Deelname aan diverse overleggen zoals omschreven in sectie 3.3.1.
- Externe communicatie aangaande voetbaltechnische aangelegenheden naar diverse websites en lokale/regionale media (altijd via de PR & Communicatie commissie)

4. Technisch Beleidsplan

Het Technisch Beleidsplan voorziet de Technische Commissie in de benodigde richtlijnen zodat de TC zijn opgelegde taken kan uitoefenen. Daarnaast geeft het duidelijkheid aan de leden v.w.b. teamindeling, beoogde speelwijze en de ambities binnen de vereniging op gebied van klasse-niveau.

Verder geeft het beleidsplan sturing aan interne verenigingsprocessen zoals de teamindeling, aanstelling van trainers en wijze van communiceren aangaande voetbaltechnische aspecten en informatie.

4.1 Doelstelling

De doelstelling van het Technisch Beleidsplan is als volgt geformuleerd:

“Scheppen van randvoorwaarden die bijdragen aan het beter maken van spelers en optimaliseren van het spelplezier”

Waarbij de afgeleide doelstellingen hiervan kunnen worden geformuleerd als zijnde:

- Het behouden van leden en werven van nieuwe leden.
- Heldere onderlinge afstemming, afspraken, taakverdeling en communicatie tussen trainers, leiders en commissies en Hoofdbestuur.
- Alle teams spelen op een zo hoog mogelijk niveau.

4.2 Ambities

Naast dat ambities, met een voetbaltechnisch karakter, kunnen worden gedefinieerd en nagestreefd per team kan dit ook verenigings-breed worden gedaan. Deze verenigingsambities vloeien o.a. voort uit de Visie op verenigingsniveau (zie 2.2).

Daarnaast is er het visie document “sportpark de Hulsebosch, sporthart van Westerveld” waarin uiteen wordt gezet hoe het sportpark in Dwingeloo een leidende rol v.w.b. de opzet en uitvoering van een sportpark kan hebben binnen de gemeente Westerveld. Het is passend om voetbaltechnische ambities in lijn te laten lopen met andere ambities binnen de vereniging dan wel binnen de dorpskern of zelfs de gemeente.

De verenigings-brede ambities zijn om zowel spelinhoudelijk (sportief) als qua verenigingscultuur (gedrag) een voorbeeld te zijn op regionaal niveau waarbij continu wordt nagestreefd om de vereniging en het individu hierin te ontwikkelen zodat deze ambitie bereikt en behouden wordt.

Daarnaast is het de ambitie, gelet op de ontwikkeling van dames- en meisjesvoetbal binnen de vereniging om ook op organisatorisch gebied meer diversiteit aan te brengen. De opbouw van de verschillende commissies en besturen zou bij voorkeur een weerspiegeling zijn van de opbouw van het ledenbestand. Ook de trainers- en begeleidende staf, zowel binnen de jeugdafdeling als bij de senioren, zou idealiter eenzelfde weerspiegeling zijn.

Door bovenstaande ambities na te streven en verwezenlijken kan v.v. Dwingeloo een uithangbord zijn van een positieve sportcultuur binnen de gemeente Westerveld en daarbuiten. Dit verhoogt de aantrekkingskracht van de vereniging voor zowel prestatieve als recreatieve (potentiele) leden.

4.2.1. Prestatie-elftallen

Ten aanzien van de prestatie elftallen liggen de ambities op een niveau passend bij de algehele opzet, structuur en mogelijkheden van de vereniging. Er moet een passende balans zijn tussen verschillende factoren en actoren binnen de vereniging, waaronder het gewenste prestatieniveau, de financiële huishouding, het ledenbestand (kwantiteit en kwaliteit), sponsorbeleid, jeugd-technisch beleid, etc. etc..

De volgende teams worden bij de senioren elftallen aangemerkt als prestatie elftallen:

- v.v. Dwingeloo 1 (A selectie)
- v.v. Dwingeloo 2 (B selectie)
- v.v. Dwingeloo VR1



Voor de A selectie wordt de ambitie nagestreefd om op het zondag 3^e klasse niveau te spelen, met als richtpunt om jaarlijks de nacompetitie te behalen (eventueel via de stand op de ranglijst of via een periodetitel). Om met voetbal termen te spreken: “we kijken vaker omhoog dan omlaag”.

Deze ambitie komt voort uit het feit dat er reeds gedurende meerdere achtereenvolgende seizoenen bovenin de 3^e klasse wordt meegedraaid, aanwas vanuit de jeugd historisch gezien een voldoende hoog niveau haalt en v.v. Dwingeloo in trek is bij (potentiële) trainers waardoor geschikte kandidaten met voldoende hoog niveau kunnen worden aangesteld. Dit alles wordt ondersteund door een jeugdafdeling welke op een goed niveau opereert op basis van een goed jeugdbeleidsplan en een gedegen organisatie heeft met o.a. bekwame trainers en leiders in elke leeftijdscategorie.

Voor de B selectie wordt de ambitie nagestreefd om voor (jeugd)spelers een opstap te zijn richting het 1^e elftal. Jeugdspelers (m.n. JO19) welke in het opvolgende seizoen naar de senioren gaan kunnen in dit elftal ervaring opdoen bij een senioren team en al enigszins wennen aan de specifieke kenmerken van voetballen in seniorenteams. Verder kunnen spelers verder ontwikkeld worden zodat ze een niveau kunnen bereiken wat indeling in de A selectie rechtvaardigt.

Gelet op het huidige niveau van het damesteam en de verwachte doorstroom van meerdere kwalitatief goede jeugdspelsters wordt de ambitie nagestreefd om ten minste 3^e klasse te spelen. Een goede organisatie en een goede trainer, en daarmee dus kwalitatieve begeleiding, zijn zaken waar veel belang aan worden gehecht. Maar ook voldoende en de juiste ondersteuning vanuit de vereniging (lees: met name hoofdbestuur en TC) mag niet vergeten worden.

4.2.2. Restsenioren

Bij de rest senioren teams staat met name spelplezier centraal. Er is geen directe ambitie om op een bepaald niveau te acteren. Op basis van het spelersbestand en de teamindeling kan jaarlijks bepaald worden wat het meest geschikte competitieniveau is.

4.2.3. 7x7 teams

Net als bij de restsenioren staat bij de 7x7 teams het spelplezier centraal. Dit is voor de KNVB een essentieel basiselement waarop de ontwikkeling van deze spelvorm is gestoeld. Daarom wordt er ook geen gewenst competitieniveau vastgesteld voor de 7x7 competities maar zal deze passend moeten zijn bij de kwaliteit van het spelersbestand. Verder speelt bij de competitie-indeling de geografische ligging van de verschillende teams en tegenstanders een rol. Het is zeer wenselijk dat er niet al te grote afstanden moeten worden afgelegd voor de wedstrijden aangezien er over het algemeen 2 tot 4 korte wedstrijden worden gespeeld op een speelavond. De reistijd/afstand moet wel in verhouding zijn tot de totale speeltijd op een speelavond.

4.3 Beoogde speelwijze

Zonder direct een speelwijze of speelsysteem op te leggen wordt verwacht dat de speelwijze van alle teams binnen v.v. Dwingeloo de volgende kenmerken bevat:

- Passie; er wordt met veel inzet gespeeld en de wil om te winnen is daarmee duidelijk zichtbaar. Daarnaast staat voetballen gelijk aan plezier en levert daardoor meer energie op dan dat het kost.
- Teamgeest; er wordt samen, als een team, gestreden om een doel te behalen waarbij niet het individu centraal staat of voorop gesteld wordt. Teamgeest uit zich o.a. in samenwerking, solidariteit en onderlinge betrokkenheid.
- Attractief; het spel is aantrekkelijk voor zowel spelers om aan deel te nemen als supporters om naar te kijken.
- Verzorgd; balbezit is belangrijk en zowel aanvallend als verdedigend wordt in eerste instantie de ‘voetballende oplossing’ gezocht.



4.4 Aanstelling Trainers Prestatie-elftallen

Binnen het proces van het aanstellen van een contracttrainer voor de prestatie elftallen zijn er ook een aantal taken weggelegd voor de Technische Commissie. Dit varieert van het opstellen van een vacaturetekst tot het adviseren van het hoofdbestuur aangaande een mogelijke definitieve aanstelling van een trainer. Secties 3.3 en 3.4 van dit document geven in detail weer welke taken door de Technische Commissie worden uitgevoerd binnen het aanstellingsproces.

De precieze voorwaarden waaraan een kandidaat trainer zou moeten voldoen worden in dit document niet in detail opgenomen aangezien elke specifieke situatie zijn eigen voorwaarden kan creëren. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan de samenstelling van de spelersgroep of bijvoorbeeld de financiële mogelijkheden binnen de club.

Het moge echter duidelijk zijn dat op voetbaltechnisch gebied de doelstelling, ambities en beoogde speelwijze van een kandidaat trainer worden geacht in lijn te zijn met datgene wat is omschreven in dit beleidsplan (zie hoofdstuk 4). Maar ook hetgeen omschreven in hoofdstuk 2 betreffende missie, visie en gedrag zullen passend moeten zijn bij een kandidaat trainer.

4.4.1 Evalueren

Een onderdeel van een goede 'werkrelatie' tussen een werkgever, lees; de vereniging, en een werknemer, lees; de contracttrainer, is goede communicatie.

Op regelmatige basis zal er een contactmoment/overleg zijn met de trainers (en ook leiders) van diverse elftallen, zie sectie 3.3.1. Deze momenten kunnen, ten aanzien van contracttrainers, ook gebruikt worden om een evaluatiegesprek te houden. Secties 3.3 en 3.4 geven weer welke taken de T.C. hierin vervult.

Het proces van evalueren is er op gericht om vanuit verschillende partijen, zowel trainer als vereniging (bij hoofde van de T.C.), te inventariseren/informereren of er nog steeds aan de verwachtingen wordt voldaan, of doelstellingen worden nagestreefd en behaald en of dat er mogelijk stuuracties moeten worden uitgevoerd zodat eventuele misstanden kunnen worden gecorrigeerd.

Daarnaast is een evaluatie een mogelijkheid om te inventariseren of er bij een aflopend contract van een trainer een verlenging daarvan mogelijk en/of wenselijk is.

Om goed te kunnen evalueren is het van belang dat duidelijke afspraken worden gemaakt over wat de verschillende partijen van elkaar verwachten. Onderdeel van die afspraken beslaat het minimaal 2x per jaar evalueren van de samenwerking.

4.5 Indelingsbeleid

Jaarlijks, in de overgangsperiode van het aflopende seizoen en aanvang van het nieuwe seizoen, worden senioren elftallen ingedeeld. Het doorschuiven van jeugdspelers naar de senioren, eventuele aanmeldingen van nieuwe leden of het stoppen van actieve spelers kan er voor zorgen dat herindeling van teams gewenst is. Hieronder volgen de richtlijnen waarop de teamindeling in de basis zal worden afgewogen en vormgegeven. Zoals bij alle richtlijnen zijn er eventuele afwijkingen mogelijk of is maatwerk gewenst, hiervoor zullen echter zwaarwegende redenen moeten worden aangedragen en gegrond moet worden verklaard. Indien in specifieke gevallen geen overeenstemming v.w.b. teamindeling kan worden bereikt ligt de eindbeslissing hierin bij het Hoofdbestuur, weliswaar op basis van advies van de TC.

4.5.1. Prestatie-elftallen

In overleg met de aangestelde trainers voor de prestatie-elftallen, eventueel ondersteund door de trainer(s)/leiders(s) van het (/de) oudste jeugdelftal(len), wordt overlegd welke spelers worden ingedeeld in de selecties van de prestatie-elftallen. De indeling hiervoor geschiedt in eerste instantie op basis van de volgende criteria:

- Kwaliteit per positie (Snelheid/Techniek/Inzicht/Mentaliteit (STIM))
- Gedrag (sociale vaardigheden/discipline/'Normen en waarden')
- Trainingsopkomst

Daarnaast kan de veldbezetting nog een rol spelen om een team met bijvoorbeeld alleen aanvallers te voorkomen.

Gezien het huidige aantal damesleden binnen de vereniging is er geen selectie of indeling noodzakelijk en kan er 1 damesteam worden samen gesteld. Indien er voldoende damesleden zijn binnen de vereniging om meerdere damesteams te kunnen indelen dan zal er ook volgens bovenstaande criteria gehandeld worden.

Indeling van de selecties wordt jaarlijks uiterlijk 1 juli bekend gemaakt worden.

4.5.2. Restsenioren elftallen

De spelers welke niet zijn ingedeeld in de selecties voor de prestatie-elftallen, of daar niet voor in aanmerking wensen te komen, worden ingedeeld in de restsenioren teams, in het seizoen 2020-2021 zijn dat het 3^e en 4^e senioren elftal. De indeling voor deze teams geschiedt in eerste instantie op basis van leeftijd. Verder kan veldbezetting een criterium zijn bij de indeling van de teams.

Aangezien in veel gevallen spelen bij de restsenioren wordt gezien als vriendenactiviteit (al dan niet als afsluitende periode van de actieve voetballoopbaan), en men dit over het algemeen met generatiegenoten [doet](#), kan dit ook een rol spelen bij de teamindeling.

Kwalitatieve indelingscriteria zijn van een minder belang. Gelijkmatic verdelen van spelers op aantallen verdient de voorkeur maar is niet leidend, onder voorwaarde dat alle teams voldoende bezetting hebben.

Indeling van de teams zal jaarlijks uiterlijk 1 juli bekend gemaakt worden.

4.5.3. 7x7 teams

Vanuit de KNVB wordt gesteld dat bij 7x7 voetbal "... *niet het presteren centraal staat, maar juist het lekkere voetballen op een recreatieve manier. Samen met leeftijdsgenoten.*" Als aanvulling daarop kan worden gesteld dat het een spelvorm is wat ook vanuit het oogpunt van groepen vrienden goed beoefend kan worden, geoefend en ongeuoefend. Kwaliteit en vaardigheid zijn dan ook geen indelingscriteria voor deze teams. Er zal met name naar leeftijd gekeken worden waarbij indeling als 'vriendenteam' een mogelijkheid is. Gelijkmatic of evenredig verdelen van spelers is geen absolute must bij 7x7 teams mits alle teams voldoende spelers bevatten zodat er geen problemen ontstaan v.w.b. voldoende beschikbaarheid op speeldata en de mogelijkheid tot voldoende wissels bij elk team.

Indeling van de 7x7 teams zal jaarlijks op 1 juli bekend gemaakt worden.



4.5.4. Tussentijdse aanmeldingen

Indien er tijdens een lopend seizoen een speler zich aanmeldt als nieuw lid bij de vereniging zal indeling van desbetreffende speler verlopen via bovenstaande indelingscriteria waarbij het indelingsproces in principe als volgt verloopt:

- Nieuw lid meldt zich aan en de Penningmeester (tevens belast met de ledenadministratie) stelt de TC hiervan op de hoogte.
- De TC zal contact zoeken met het nieuwe lid om eventueel te inventariseren wat de ervaringen en/of wensen van het nieuwe lid zijn
- Op basis van de beschikbare info omtrent het nieuwe lid en de noden binnen de verschillende teams zal de TC evalueren wat het meeste geschikte team is om het nieuwe lid in in te delen
- De TC overlegt met de trainer/leider(s) van het betreffende team om de indeling definitief te maken
- De definitieve indeling wordt vervolgens gecommuniceerd met het nieuwe lid, de begeleiding van het desbetreffende team, met de PR & Communicatie commissie (zodat de teamindeling op de website kan worden aangepast) en de secretaris van het hoofdbestuur (t.b.v. communicatie naar de KNVB).

4.5.5. Afmeldingen/opzegging lidmaatschap

Indien spelers zich willen afmelden als (spelend) lid dan is dat over het algemeen als eerste bekend bij een trainer of leider, dan wel teamgenoten. Officiële/definitieve afmeldingen komen bij de Penningmeester (als verantwoordelijke voor de ledenadministratie) binnen. Deze zal de berichten hierover, naast dat het besproken wordt tijdens vergaderingen van het hoofdbestuur, in mail doorsturen naar de secretaris van de TC. De TC kan dit vervolgens verwerken in de teamindelingen en bespreken met betreffende trainers en leiders.

4.6 Inzet en gebruik spelers binnen de vereniging

Na de totstandkoming van de teamindelingen zijn spelers inzetbaar voor het 'eigen' team. Het kan echter in sommige gevallen wenselijk of noodzakelijk zijn dat er spelers van een bepaald team met een ander team mee (moeten) doen. Te denken valt bijvoorbeeld aan een situatie waarin een team met dusdanig veel blessure gevallen/geschorsten of andere afwezigen te maken heeft dat er dusdanig weinig spelers overblijven dat er van een ander team geleend moet worden. Of in een situatie waarin het wenselijk is om jeugdspelers, met name JO19 spelers welke bij overgang naar de senioren in aanmerking zouden komen voor een prestatie-elftal, alvast ervaring op te laten doen in senioren teams.

Wat de reden ook is en welke spelers en teams een onderlinge inzet ook rechtvaardigt, het verenigingsbelang moet in deze situaties altijd bovenaan staan. Het is dan ook van belang om aan te geven wat de volgorde is hierin zodat dit verenigingsbelang gewaarborgd wordt.

Aangezien de A selectie, zijnde het 1^e elftal, het vlaggenschip is van de vereniging gaat het hoogste belang ook daarnaar uit. Daarna volgen de B selectie (het 2^e), de JO19, het 3^e elftal en 4^e elftal. Deze duiding in volgorde wil niet zeggen dat een team meer of minder belangrijk is voor de vereniging dan een ander team echter moge het duidelijk zijn dat de vereniging op zich er minder bij gebaat is om bijvoorbeeld een 3^e of 4^e elftal goed te laten presteren op een laag niveau dan een 2^e elftal op een respectabel hoger niveau.

4.6.1 Inzetmatrix spelers

Onderstaande matrix geeft aan hoe spelers eventueel in verschillende teams kunnen worden ingezet:

Elftal	Gebruikt spelers van:	Staat spelers af aan:
1^e elftal	- 2 ^e elftal - JO19	- 2 ^e elftal
2^e elftal	- 1 ^e elftal - JO19 - 3 ^e elftal	- 1 ^e elftal - 3 ^e elftal
JO19	- Jeugdteams	- 1 ^e elftal - 2 ^e elftal
3^e elftal	- 4 ^e elftal - 2 ^e elftal	- 2 ^e elftal - 4 ^e elftal
4^e elftal	- 3 ^e elftal	- 3 ^e elftal
VR1	- MO19	- 1 ^e elftal - 2 ^e elftal - VR1 (7x7)

Noot 1: vanaf het seizoen 2021-2022 mogen vrouwen ook uitkomen in mannenelftallen in de A categorie (1e elftallen van de 2e Divisie tot en met de 5^e klasse en de reserve-elftallen vanaf de Hoofdklasse tot en met de 3e klasse). Deelname in teams in de B categorie senioren was al langer toegestaan (1995).

Noot 2: aangezien er bij de vrouwen 7x7 competitie geen leeftijdsgrens wordt gehanteerd is het toegestaan om het VR1 (7x7) team aan te vullen met speelsters van VR1.

Noot 3: afwijkingen op bovenstaande matrix zijn enkel bij hoge uitzondering mogelijk waarbij afstemming altijd via de TC dient te verlopen. In acute gevallen (zijnde bijvoorbeeld een tekort aan spelers wat pas kort voor een wedstrijd bekend wordt) kan afstemming via de TC achterwege blijven.

Noot 4: onderlinge inzet van spelers tussen de heren 7x7 teams is buiten beschouwing gelaten en zal moeten voldoen aan de door de KNVB hieraan gestelde voorwaarden.

Noot 5: in het seizoen 2022-2023 is er geen JO19 team actief binnen de vereniging.

4.6.2 Afstemming inzet spelers

Om onderlinge inzet van spelers te kunnen afstemmen worden in eerste instantie de trainers dan wel leiders van de verschillende teams geacht dit onderling met elkaar af te kunnen spreken. De TC speelt hier geen leidende rol in maar kan zeker faciliterend optreden. Het verdient de aanbeveling dat deze afstemming middels duidelijke afspraken vorm krijgt voor aanvang van elk nieuw seizoen. Ook dienen dergelijke afspraken vastgelegd te worden en eventueel als annex aan dit beleidsplan te worden gekoppeld bij de jaarlijkse herziening hiervan. Vanuit dit beleidsplan worden deze afspraken niet in detail uitgewerkt en opgelegd aangezien eigenschappen van het spelersbestand, met name bij JO19, van jaar tot jaar kan variëren. Eventueel gemaakte afspraken voor een bepaald seizoen kunnen daardoor voor een volgend seizoen niet meer geldig of toepasbaar zijn.

De gemaakte afspraken zullen ten minste de volgende punten moeten bevatten:

- Welke speler(s) eventueel kunnen worden ingezet in welke teams
- Hoe er wordt omgegaan met eventuele 'verplichte' speeltijd indien spelers in een ander team wordt ingezet
- Hoe wordt omgegaan met spelers die terugkomen van een blessure
- Of spelers worden geacht mee te trainen met een 'hogere' team en zo ja de praktische invulling hiervan (frequentie, welke trainingsavond, als extra training of in plaats van een andere training, etc.)

De praktische afstemming en communicatie over onderlinge inzet van spelers zal via een wekelijks contactmoment verlopen tussen de trainers/leiders. Ook wanneer er geen onderlinge inzet benodigd is verdient het de aanbeveling om dit over en weer te communiceren.

Indien de trainers/leiders onderling geen afstemming kunnen bereiken over de inzet van spelers kan de TC bemiddelend optreden en eventueel een bindend advies hierover geven. Het bindende advies zal ten allen tijde afgewogen moeten worden met het verenigingsbelang in het achterhoofd.

Directe afstemming tussen (bege)leiding van een 'vragend' team en een 'gewenste' speler is niet wenselijk, de (bege)leiding van het team van een 'gewenste' speler dient altijd in dit proces meegenomen te worden. Er kunnen namelijk voorwaarden zijn waarop de (bege)leiding van een team de 'gewenste' speler niet met een ander team wil laten meespelen. Te denken valt aan een te lage trainingsopkomst, onwenselijk gedrag van de speler, blessures, etc. etc..



Bijlage 1 Ledenbestand seizoen 2022-2023

Bij aanvang van het competitiejaar 2022-2023 bestaat de vereniging uit 319 spelende leden, verdeeld over 179 jeugdleden, waarvan 51 meisjes en een 11-tal spelers in de categorie 'Kabouters', 140 senioren leden waarvan 32 dames.

Jeugdteams

De volgende jeugdteams zijn bij aanvang van het seizoen 2022/2023 ingeschreven voor de competitie:

- | | |
|------------|-----------------------|
| • MO20-1 | 2 ^e Klasse |
| • JO7-1JM | 1 ^e Klasse |
| • JO8-1 | 3 ^e Klasse |
| • JO9-1 | 3 ^e Klasse |
| • JO11-1JM | 2 ^e Klasse |
| • JO11-2 | 4 ^e Klasse |
| • JO12-1JM | 2 ^e Klasse |
| • JO13-1JM | 5 ^e Klasse |
| • JO14-1 | 3 ^e Klasse |
| • JO15-1 | 1 ^e Klasse |
| • JO17-1 | 3 ^e Klasse |

Voor jeugdteams waarvoor geldt dat ze in de zogenaamde 4 fases competitie spelen staat hierboven het niveau vermeld bij aanvang van het seizoen.

Seniorenteams

Voor het seizoen 2020/2021 zijn de volgende seniorenteams ingeschreven voor de competitie:

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| • v.v. Dwingeloo 1 | 3 ^e Klasse |
| • v.v. Dwingeloo 2 | res. 2 ^e Klasse |
| • v.v. Dwingeloo 3 | res. 5 ^e Klasse |
| • v.v. Dwingeloo 4 | res. 5 ^e Klasse |
| • v.v. Dwingeloo VR1 | 4 ^e Klasse |
| • v.v. Dwingeloo VR2 | 5 ^e Klasse |

7x7 Teams

Binnen de vereniging zijn een 3-tal 7x7 teams actief:

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| • v.v. Dwingeloo 35+1 | 1 ^e Klasse |
| • v.v. Dwingeloo 35+2 | 1 ^e Klasse |

